附件五

青岛年度数字经济发展典型案例评审计分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **二级指标解释** | **评分细则** | **评价依据资料** | **评审计分** |
| 数字化战略规划  （20分） | 数字化战略  实施情况  （10分） | 包含但不限于：  1.领导层联合各部门制定数字化转型发展战略和实施计划；  2.基于战略规划开展业务模式和管理决策方式的变革实践。 | 符合条件得满分，其他酌情给分 | 1.申报材料 2.组织调查 |  |
| 数字化人才  培养情况  （10分） | 企业对员工进行数字化转型培训（培训对象包括信息化部门员工、业务部门员工、企业主要决策人员等）；搭建专业的高水平数字化人才队伍。 | 符合条件得满分，其他酌情给分 | 1.申报材料 2.组织调查 |  |
| 数字化基础设施  （30分） | 数字化基建计划  （10分） | 重视数字化基础设施建设，计划合理。包括但不限于：  1.数字化基建计划的合理性、科学性、可行性等；  2.数字化基建计划中包含数字化基建用于企业传统业务创新或开除新业务的具体实现路径。 | 符合条件得满分，其他酌情给分 | 1.申报材料 2.组织调查 |  |
| 数字化基建现状  （20分） | 服务5G、大数据、人工智能等数字化的基础设施建设等，包括但不限于：1.使用大数据技术进行跨部门信息挖掘数据库建设；  2.重视网络安全，比如通过了第三方权威机构验收。 | 符合条件得满分，其他酌情给分 | 1.申报材料 2.组织调查 |  |
| 数字化治理  （20分） | 数字化治理理念  （15分） | 包括但不限于：  企业以数字化的知识和信息作为关键生产要素，以数字技术为核心驱动力量，以现代信息网络为重要载体，通过数字技术与实体经济深度融合，不断提高经济社会的数字化、网络化、智能化水平，加速重构经济发展与治理模式的新型经济形态。 | 符合条件得满分，其他酌情给分 | 1.申报材料 2.组织调查 |  |
| 数字素养  （15分） | 企业高层等核心人员具备较高的数字素养：数字意识、计算思维、数字化学习与创新、数字社会责任。包括但不限于：  1.内化的数字敏感性，主动维护数据安全；  2.利用数据高效解决问题，并积累创新；  3.在各种数字场景中不伤害他人和社会。 | 符合条件得满分，其他酌情给分 | 1.申报材料 2.组织调查 |  |
| 数字化成效  （30分） | 数字化经济产出  （20分） | 数字化产品或电子商务销售额占比不低于50%，且年营业收入规模在同行业中领先 | 符合条件得满分，低于标准酌情扣分 | 1. 申报材料   2.审计报告 |  |
| 其他成效  （10分） | 1.开展产业链上下游产品数据共享，实现产业链上下游的资源信息互通，提高研发效率；  2.数据增值服务：分析产品或服务的相关数据，应用数字化技术，提供专业服务、设备估值、融资租赁、资产处置等新业务；主动客户服务；个性化定制等。 | 符合条件得满分，其他酌情给分 | 1.申报材料 2.组织调查 |  |
| **总体评价** | |  | | **评分合计** |  |